

Manuel Manolas Manolas

GUILLERMO GONZÁLEZ CHARRY

Ex presidente del Tribunal Supremo del Trabajo; del Consejo de Estado y de su Sala de Consulta y Servicio Civil; de la Academia Colombiana de Jurisprudencia y del Colegio Máximo de Academias de Colombia. Ex gobernador del Colegio de Abogados especializados en derecho del trabajo y profesor titular de la materia en las Facultades de derecho y ciencias políticas de la Universidad Nacional, del Colegio Mayor de Nuestra Señora del Rosario y de la Universidad Libre de Colombia.

DERECHO DEL TRABAJO

Segunda edición

(Esta obra se arregla a los programas de las Facultades de derecho de la Universidad Nacional, del Colegio Mayor de Nuestra Señora del Rosario, y ha sido adoptada por ellas como texto de estudio y consulta).



Editorial TEMIS Bogotá
1970

INDICE GENERAL

CAPÍTULO I

CUESTIONES GENERALES

	pág.
1. Orígenes del derecho del trabajo	1
2. Finalidades de este derecho	6
3. Denominaciones del derecho del trabajo	10

CAPÍTULO II

CORRIENTES IDEOLÓGICAS

1. División general	18
2. Socialismo utópico	18
3. Las tesis marxistas	19
4. ¿Cómo se puede llevar a cabo esta tarea?	21
5. El socialismo de Estado	23
6. El intervencionismo de Estado	25
7. Doctrinas católicas	27

CAPÍTULO III

NATURALEZA JURIDICA Y FUENTE DEL DERECHO DEL TRABAJO

1. La división general del derecho	33
2. Ubicación del derecho del trabajo	33
3. Cuestiones generales sobre fuentes de este derecho	37
4. La ley	39
5. La jurisprudencia	42
6. La doctrina	43
7. La costumbre	45

CAPÍTULO IV

RELACIONES DEL DERECHO DEL TRABAJO CON OTRAS
RAMAS DEL DERECHO Y CON LA MEDICINA

	PÁG.
1. Planteamiento general	48
2. Relaciones con el derecho internacional público	50
3. Con el derecho internacional privado	52
4. Con el derecho constitucional	54
5. Con el derecho administrativo	55
6. Con el derecho fiscal	56
7. Con el derecho penal	56
8. Con el derecho mercantil	58
9. Con el derecho procesal	61
10. Con la medicina	62

CAPÍTULO V

LA LEGISLACIÓN COLOMBIANA

1. Antecedentes	64
2. El Código Sustantivo del Trabajo	64
3. Ambito de aplicación territorial	66
4. Efectos de la ley laboral en el tiempo	69

CAPÍTULO VI

RELACIONES GENERALES REGULADAS POR EL CÓDIGO

1. Principios generales	77
2. Empleados y obreros	78
3. Contrato con la administración o con persona privada	78
4. Definición legal del trabajo	80
5. Igualdad de los trabajadores	83
6. Trabajadores nacionales y extranjeros	86
7. La legislación como protección mínima	89
8. Irrenunciabilidad de derechos	91
9. La conciliación	93
10. La transacción	99
11. Vigilancia administrativa	103
12. Control jurisdiccional	111

CAPÍTULO VII

EL CONTRATO DE TRABAJO EN GENERAL

	PÁG.
1. Teorías civilistas sobre la naturaleza de este contrato	113
2. Definición legal del contrato de trabajo.....	117
3. Capacidad para contratar.....	117
4. Consentimiento	119
5. Objeto	120
6. Causa	122

CAPÍTULO VIII

DE LA RELACIÓN DE TRABAJO

1. Noción general	127
2. Elementos de la relación de trabajo	133
3. Actividad personal	133
4. La continuada subordinación o dependencia	134
5. Un salario	140

CAPÍTULO IX

PATRONO PARTICULAR Y TRABAJADOR

1. El patrono y el trabajador en general	141
2. Empresa y establecimiento	144
3. Unidad de explotación económica	148
4. Sociedades de personas	154
5. Comunidades	168
6. Contratistas independientes	169
7. Contrato de equipo	177
8. Patronos sin carácter de empresa	179
9. Representantes del patrono	181
9 bis. Representación patronal para juicios	185
10. Intermediarios y contratistas	188

CAPÍTULO X

EL ESTADO PATRONO

1. Antecedentes	192
2. El contrato de trabajo con el Estado	193

CAPÍTULO XI

SUSTITUCIÓN DE PATRONOS

	PÁG.
1. Finalidad	230
2. Sustitución de patronos y unidad de empresa	246
3. Las entidades públicas y la sustitución patronal	249
4. Sustitución y aplicación de los fallos judiciales	250

CAPÍTULO XII

MODALIDADES DEL CONTRATO INDIVIDUAL

1. Forma	256
2. Contrato verbal	256
3. Contrato escrito	256
4. Cláusulas ineficaces en general, y en particular la de no concurrencia	258
5. Duración del contrato en el sistema del Código	263
6. Prórroga del contrato	265
7. Duración y prórroga en la reforma de 1965. Sistema del decreto 2351 de 1965	266
8. Revisión del contrato	268
9. Suspensión del contrato	274
10. Enganches colectivos	286
11. Período de prueba	289

CAPÍTULO XIII

EL CONTRATO DE APRENDIZAJE

1. Definición	293
2. Capacidad	294
3. Estipulaciones esenciales	295
4. Forma y duración	296
5. Obligaciones del aprendiz	298
6. Obligaciones del empleador	300
7. Prestaciones	301
8. Terminación del contrato	302
9. El Servicio Nacional de Aprendizaje	303

CAPÍTULO XIV

ALGUNOS CONTRATOS ESPECIALES

	PÁG.
1. Idea global	308
2. Contratos a domicilio	308
3. Choferes de servicio familiar	324
4. Agentes colocadores de pólizas de seguros	325
5. Representantes, agentes viajeros y agentes vendedores	333
6. Profesores de establecimientos particulares de enseñanza	336
7. Subalternos de notarios y registradores	338

CAPÍTULO XV

CONTRATOS CON ALTOS EMPLEADOS Y PROFESIONALES

1. El alto empleado	347
2. Contrato de trabajo de gerentes y socios	353
3. Jurisprudencia colombiana	358
4. Contrato con profesionales	365

CAPÍTULO XVI

EL REGLAMENTO DE TRABAJO

1. Caracteres generales	368
2. El régimen disciplinario	372
3. Su naturaleza jurídica	376
4. Revisión del reglamento	377

CAPÍTULO XVII.

EL SALARIO

1. Su noción jurídica	379
2. Libertad de estipulación	382
3. Irrenunciabilidad del salario	384
4. A trabajo igual, salario igual. Discriminaciones	386
5. Salario sin trabajo	391
6. Salario mínimo y sus efectos	392
7. Formas y lugar de pago	403

	PÁG.
8. Viáticos y gastos de representación y salario	407
9. Falta de acuerdo sobre salario	409
10. Defensa del salario	412
11. Prelación del salario	416
12. La prima móvil	418
13. Participación en las utilidades	421
14. Compensación, retención, descuentos	435
15. Embargo del salario	441
16. El Consejo Nacional de Salarios	442

CAPÍTULO XVIII

LA JORNADA ORDINARIA Y SUS EXCEPCIONES

1. Noción de la jornada y sus antecedentes	447
2. La legislación colombiana: la norma general y sus excepciones	451
3. Otras excepciones	456
4. Trabajo suplementario o extraordinario	461
5. Sistemas compensatorios	465

CAPÍTULO XIX

LOS DESCANSOS

1. Descanso diario	468
2. Descanso dominical	468
3. Excepciones al descanso dominical	472
4. Remuneración del descanso dominical	475
5. Remuneración del trabajo dominical	477
6. Vacaciones anuales. Antecedentes y fundamentos	481
7. Su reglamentación legal	483
8. Compensación y acumulación	485
9. Compensación proporcional de vacaciones	489
10. Epoca del descanso y prescripción del derecho	490

CAPÍTULO XX

PRINCIPALES OBLIGACIONES Y PROHIBICIONES

1. Obligaciones del patrono	492
2. Obligaciones del trabajador	500
3. Prohibiciones al patrono	504
4. Prohibiciones al trabajador	505

CAPÍTULO XXI

TERMINACIÓN DEL CONTRATO

	PÁG.
1. Principios generales	509
2. La situación legal colombiana	513
3. Libertad para terminar el contrato	514
4. Terminación motivada	514
5. Las causas legales y la voluntad de las partes	516
6. Cláusula de reserva	517
7. Condición resolutoria. Sus diferencias con el derecho civil ...	523
8. Modos generales de terminar el contrato	527
9. Terminación intempestiva y unilateral	528
10. Por parte del trabajador	533
11. Terminación con aviso previo, por parte del patrono	535
12. Terminación con aviso previo, por parte del trabajador	541
13. Sustitución del preaviso por pago en dinero	545
14. Despidos colectivos	547

CAPÍTULO XXII

INDEMNIZACIONES DE PERJUICIOS

1. Perjuicios compensatorios	550
2. Daño emergente	553
3. Indemnización moratoria	554
4. Salarios caídos para la administración pública	565
5. Perjuicios morales	579
SISTEMA DE LA REFORMA DE 1965	582

CAPÍTULO XXIII

LA PRESCRIPCIÓN EN MATERIA LABORAL

1. Su naturaleza	587
2. Término o lapso de prescripción	588
3. Comienzo de la prescripción	592
Apéndice	599
Índice cronológico de disposiciones legales que figuran en este libro	613
Autores citados	617
Índice alfabético de temas	619